

# Pengalaman Pembayaran Insentif Residen Dalam Program Sister Hospital

**Rukmono Siswishanto**

**[rukmonos@yahoo.com](mailto:rukmonos@yahoo.com)**

Team Leader Program Sister Hospital

RSUP Dr. Sardjito/ FK UGM

# Outline

- ① Memperkenalkan Program Sister Hospital
- ② Biaya-biaya untuk Petugas
- ③ Pola Remunerasi
- ④ Isu-isu penting

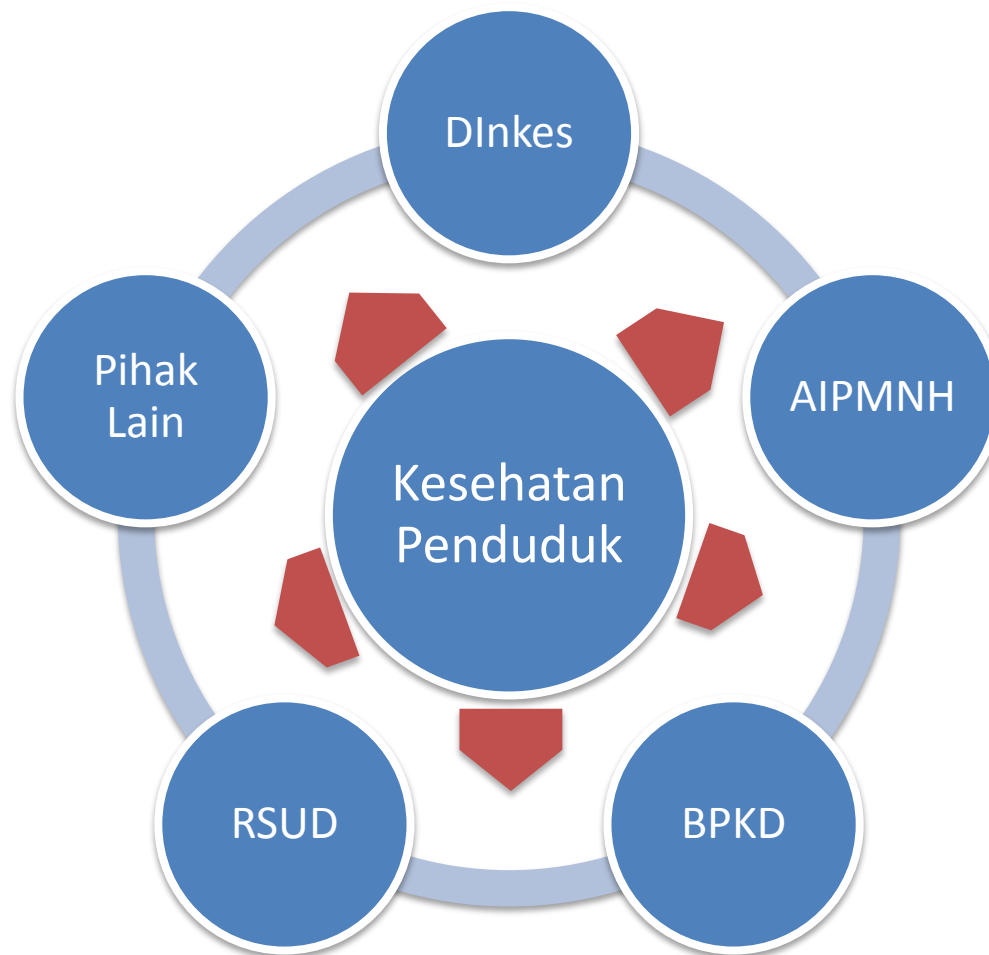
# Program Sister Hospital

Kemitraan antara RS “besar” (Mitra A) dengan RSUD di Provinsi NTT (Mitra B) untuk percepatan penurunan AKI & AKB melalui upaya:

- ① Penyediaan tenaga kesehatan untuk pelayanan PONEK
- ② Pengembangan kapasitas
- ③ Penguatan sistem rujukan
- ④ Perbaikan sistem manajemen rumah sakit



# Kolaborasi Dinkes Kab Ngada + RSUD Bajawa



# Bentuk Kolaborasi

- ① Penyusunan Kebijakan & Regulasi Bersama
- ② Perencanaan Bersama
- ③ Pembiayaan Bersama
- ④ Penyelenggaraan Kegiatan Bersama
- ⑤ Monitoring & Evaluasi Bersama



# Kolaborasi Kegiatan



- ① Penguatan sistem rujukan
- ② Peningkatan kapasitas petugas kesehatan
- ③ AMP
- ④ Pendidikan kesehatan masyarakat
- ⑤ Peningkatan kapasitas manajemen pengelolaan Faskes

# Biaya-biaya Untuk Tim Inti

(Residen Senior atau Spesialis)

- ① Transportasi (lokal & interlokal)
- ② Akomodasi perjalanan
- ③ Uang saku perjalanan
- ④ Asuransi
- ⑤ Tunjangan makan

Program

## ⑥ Insentif

Program & Pemda

- ⑦ Jasa pelayanan
- ⑧ Perumahan & fasilitas

Pemda

# Biaya-biaya PPDS Standar Kemenkes (Obgin, 9 semester)

## A. Bantuan Pendidikan untuk Peserta PPDS

- ① Transport kedatangan
- ② Uang harian
- ③ Transport lokal
- ④ Buku & literatur
- ⑤ Biaya hidup

Total Biaya 9 Semester  
Rp. 390.910.000,-

## B. Bantuan Penyelenggaraan Pendidikan

- ① Sumbangan Penyelenggaraan Pendidikan
- ② Karya ilmiah dan atau kursus wajib
- ③ Penyelenggaraan Ujian Nasional
- ④ Pengembangan kolegium
- ⑤ Iuran POGI Muda



# Insentif dari Pemda Ngada



## A. Sampai dengan 2013

- ① Residen 7,5 jt/ bulan (proporsional)
- ② Spesialis 10 jt/ bulan (proporsional)

## B. Mulai 2013

- ① Residen 10 jt/ bulan (proporsional)
- ② Spesialis 12,5 jt/ bulan (proporsional)

Ket: termasuk PPh

# Pola Remunerasi atas Insentif

- Rekomendasi Konsultan Program: tidak melebihi 40% untuk biaya manajemen
- Yang diterapkan untuk Program Sister Hospital RSUP Dr. Sardjito
  - ① 75% untuk residen
  - ② 90% untuk spesialis



# Beberapa Isu Penting



- ① Biaya Pajak
- ② Transparansi & Akuntabilitas
- ③ Komunikasi antara Pengelola-Petugas-Pemberi Dana
- ④ Monitoring & Evaluasi Kinerja

Rukmono Siswihanto

*Pengalaman Pembayaran Insentif Residen Dalam Program Sister Hospital*

**TERIMA KASIH**